

RESOLUCION DIRECTORAL N° 121 - 2017 - GRP - DRSP - SRSICC - HLMP - D.G.

PAITA, 28 AGO 2017

VISTOS:

La solicitud de licencia por maternidad de fecha 25/07/17, Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A-167-00013869-17 de fecha 24/07/17 e Informe N° 132-2017-GOB.REG.PIURA-SRLCCC-HLMP-AJ.

CONSIDERANDO:

Que, la solicitante CHAVEZ DELGADO YALINE HAZEL, es trabajadora del Régimen Laboral Decreto Legislativo N° 276, nombrada en el cargo de Licenciada en Enfermería I, Nivel 10.

Que, el Artículo 24° de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa establece que Son derechos de los servidores de la carrera pública: (...) e) Hacer uso de permisos o licencias por causas justificadas o motivos personales en la forma que determine el reglamento; que el Decreto Supremo N° 005 - 90 - PCM establece en su Artículo 110.- Las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores son: a) Con goce de remuneraciones: (...) - Por gravidez;(...).

Que, la Ley N° 30367 en su Artículo 2° establece " Precísese que es derecho de la trabajadora gestante gozar de 49 días de descanso prenatal y 49 días de descanso postnatal. El goce de descanso prenatal podrá ser diferido, parcial o totalmente, y acumulado por el postnatal, a decisión de la trabajadora gestante. Tal decisión deberá ser comunicada al empleador con una antelación no menor de dos meses a la fecha probable de parto" (Ley que modifica el Artículo 1° de la Ley N° 26644).

Que, la normativa vigente otorga el derecho al goce de licencia por maternidad, de 98 días calendario, acreditando la administrada tener derecho ha dicho descanso con el Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo N° A - 167-00013869-17 de fecha 24/07/2017 por el periodo comprendido desde el 24/07/2017 hasta el 29/10/2017.

En uso las atribuciones conferidas por la Resolución Ministerial N° 701-2004-MINSA del 16.07.2004, en aplicación del D. Leg 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa, Decreto Supremo N° 005 - 90 - PCM Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, con el visto bueno del Área de Personal, Unidad de Administración y Asesoría Legal y con facultades conferidas por la Resolución Gerencial General N° 027 - 2015/GOBIERNO REGIONAL DE PIURA - GGR.

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Conceder con eficacia retroactiva la Licencia por maternidad a la trabajadora CHAVEZ DELGADO YALINE HAZEL, -Licenciada en Enfermería I Nivel 10, por el periodo de 98 días desde el 24 de julio de 2017 hasta el 29 de octubre del 2017.

Artículo Segundo.- Declarar en la planilla de pagos electrónica de la SUNAT, el goce de licencia por maternidad indicada.

Artículo Tercero.- se contrate temporalmente por suplencia a un personal para que supla las funciones de la trabajadora que hace uso de licencia.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE, REGÍSTRESE

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE PIURA
ÁREA DE PERSONAL
UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y ASesoría LEGAL
MIL. SALUD PÚBLICA PIURA